

Sprawozdanie z działalności Hufca ZHP Kwidzyn im. Kwidzynieiaków

za okres 15.11.2019 - 09.11.2021



Spis treści

1. ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA.....	2
2. WSPARCIE METODYCZNE.....	4
3. KSZTAŁCENIE I PRACA Z KADRĄ.....	5
4. PROGRAM	10
5. WIZERUNEK I WSPÓŁPRACA ZEWNĘTRZNA.....	12
7. FINANSE.....	17
8. INNE INFORMACJE.....	26

1. ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA

1.1. Teren działania hufca

Teren działania hufca obejmuje cały powiat Kwidzyński oraz Gminę i Miasto Sztum.

1.2. Skład komendy hufca oraz pozostałych władz hufca bieżącej kadencji wraz ze zmianami, które zaszły w okresie sprawozdawczym. Informacja czy zostały podzielone zadania pomiędzy członków komendy, czy członkowie są przeszkoleni do funkcji.

hm. Andrzej Delewski - komendant (od 15.11.2019 do 20.12.2020, od 09.04.2021 - do dnia dzisiejszego)

phm. Wiktoria Wesółowska - skarbniczka

hm. Magdalena Jankowska - zastępczyni ds. pracy z kadrami i kształcenia

hm. Anna Pokrzepowicz- zastępczyni ds. programu i organizacji

phm. Paweł Fiszer - członek komendy ds. promocji i wizerunku (od 15.11.2019 do 20.12.2020, od 09.04.2021 - do dnia dzisiejszego)

Zmiany w komendzie nie nastąpiły. Każdy członek ma określony zakres zadań i obowiązków. Cechą naszej komendy jest udzielane sobie wzajemnie wsparcie i wspólne rozwiązywanie problemów, bez względu na to, jakiego dotyczą obszaru.

Wszyscy są przeszkoleni. Każdy posiada zakres obowiązków.

1.3. Udział w zbiórkach dla członków komend hufców

Komendant Hufca ZHP Kwidzyn był obecny na wszystkich zbiórkach.

1.4. Sporządzanie obowiązkowej dokumentacji hufca i terminowość przekazywania dokumentów do Komendy Chorągwi

Dokumentacja jest sporządzana terminowo, ale nie zawsze w terminie jest przekazywana do repozytorium dokumentów Chorągwi Gdańskiej. Mimo to staramy się braki uzupełniać. Sporządzanie dokumentacji jest konsultowana z druhną hm. Anną Bąk lub druhną hm. Dorotą Różyńską.

1.5. Aktualna ilość jednostek zrzeszających członków hufca:

Gromady zuchowe	5
Drużyny harcerskie	8
Drużyny starszoharcerskie	1
Drużyny wędrownicze	0
Drużyny wielopoziomowe	2
Szczepy	0
Kluby specjalnościowe, kręgi instruktorskie i inne	3

1.6. Tipi - stan uzupełnienia, informacja o osobie odpowiedzialnej za bieżącą pracę

TIPi prowadzone na bieżąco w 80% jednostek. Komenda wymaga regularnego wprowadzania danych przynajmniej raz na kwartał. Przed rozpoczęciem HALiZ zawsze członek komendy sprawdza, czy wszyscy uczestnicy HALiZ są w ewidencji.

Odbyło się szkolenie dla drużynowych po wprowadzeniu systemu TIPi.

Problem z ewidencją dotyczy 2 jednostek, z drużynowymi podjęto pracę indywidualną.

Osoba odpowiedzialna phm. Paweł Fiszer.

2. WSPARCIE METODYCZNE

2.1. Jak w hufcu zapewnione jest wsparcie metodyczne drużynowych i na czym polega?

2.1.1. Czy funkcjonują namiestnictwa/zespoły metodyczne/zespoły programowe?

Czy w Hufcu jest potrzeba namiestnictw? Jeśli nie, to w jaki sposób wspierana jest metodycznie kadra drużyn?

Namiestnictw nie ma, funkcjonuje zespół programowy lub inne zespoły zadaniowe, powoływane w zależności od potrzeb. Często odbywają się spotkania szkoleniowe kadry na różnych poziomach metodycznych. Kadra spotyka się też w celach towarzyskich lub wymiany doświadczeń. Ani pion harcerek, ani zuchowy nie wyraził woli utworzenia namiestnictwa. Komenda jest gotowa w każdej chwili takie powołać.

2.1.2. Czy działa bieżąca praca komendy hufca z przybocznymi i drużynowymi poprzez prowadzenie indywidualnych konsultacji?

Przybocznicy i drużynownicy są zapraszani na comiesięczne odprawy kadry. Dodatkowo odbywają się spotkania okolicznościowe kadry. Po każdej odprawie jest możliwość spotkania z komendą. Drużynownicy (i kadra młodsza) mogą się umówić na spotkania indywidualne lub z całą komendą. Udzielane jest wsparcie w różnych obszarach (program, praca z rodzicami, szkolenia itp.).

2.1.3. Czy działają papierowe oraz wirtualnych biblioteczki w hufcach, gromadzących materiały metodyczne i tematyczne?

Funkcjonuje uzupełniana biblioteczka, gdzie oprócz książek są gry edukacyjne itp. NA grupę na FB PROGRAM wstawiane są na przykład propozycje zbiorów, skany książek itp.

2.1.4. Czy kadra namiestnictw/zespołów metodycznych (jeśli istnieją) zaangażowana jest w kształcenie drużynowych? Czy odbywają się zbiórki namiestnictw/zespołów metodycznych, konferencje, sejmiki, spotkania instruktorskie, inne metodyczne formy doskonalące dla drużynowych?

Formy szkoleń są dopasowywane do wieku i potrzeb. Odbywają się dość często. Zespół metodyczny i programowy starają się wprowadzać do programu drużyn różne nowości, ciekawe propozycje Związkowe. Kilka drużyn wzięło udział w programie HOPS w harcerstwo, a kilka bierze w Free Being Me. Odbyło się szkolenie dla drużynowych z obu programów, a dwie instruktorki zdobyły umiejętności trenerskie Free Being Me. Regularnie odbywają się szkolenia dotyczące zmian w ZHP (stopni, instrumentów metodycznych itp.). Odbyły się też warsztaty z prowadzenia ewidencji i podania rozkazów drużynowego.

2.2. Czy plany pracy drużyn są konsultowane i zatwierdzone w komendzie hufca?

2.2.1. Kto je konsultuje?

Zatwierdzane przez Zespół Programowy. Informacja zwrotna trafia do drużynowych, wymagane jest poprawienie ewentualnych błędów.

2.2.2. Czy udzielana jest informacja zwrotna drużynowemu?

Informacja zwrotna trafia do drużynowych, wymagane jest poprawienie ewentualnych błędów.

2.2.3. Czy (jeśli istnieją) namiestnictwa pomagają w przygotowaniu, przeprowadzeniu oraz ewaluacji programu jednostek?

Tylko wtedy, jeśli kadra drużyny pomocy potrzebuje/oczekuje.

2.2.4. Czy istnieją Hufcowe wytyczne do planu pracy jednostek?

Tak.

2.3. Jak w hufcu zdobywane są stopnie wędrownicze?

Przy hufcu działa Kapituła Stopni Wędrowniczych.

3. KSZTAŁCENIE I PRACA Z KADRĄ

3.1. Cel jaki postawiła sobie komenda hufca w obszarze pracy z kadrami wraz z opisem dotychczasowej realizacji.

Komenda Hufca w obszarze pracy z kadrami za cel postawiła sobie integrację i pozyskanie kadry 35+.

Kadra hufca integruje się wraz ze swoimi jednostkami podczas imprez hufcowych zapisanych w planie na każdy rok harcerski. Kadra odpowiedzialna jest za organizację minimum jednej imprezy dla środowiska. Drużynowi i funkcyjni przy okazji integrują swoje jednostkami ze sobą. Instruktorzy, którzy nie mają przydziału do drużyn, chętnie wspierają drużyny i gromady przy organizacji oraz jako opiekunowie. W spotkaniach hufcowych zaczęli angażować się rodzice zuchów i harcerzy. Naturalną konsekwencją jest otwieranie im prób przewodnikowskich i zorganizowanie kursu przewodnikowskiego 35+.

3.2. Poziom przygotowania funkcyjnych do pełnienia funkcji (drużynowi, członkowie KH i inni instruktorzy).

Stopień, imię i nazwisko	Pełniona funkcja na poziomie hufca	Przeszkolenie do funkcji (Ukończone kursy i szkolenia)
hm. Andrzej Delewski	Komendant Hufca	Ukończony kurs komend hufców
hm. Magdalena Jankowska	Z-ca komendanta ds. kształcenia i pracy z kadłą Drużynowa 2 GZ „Odważne Tygrysy”	Ukończony kurs komend hufców Ukończony KKK Ukończony KKPIN
hm. Anna Pokrzepowicz	z-ca komendanta ds. organizacyjnych i programu drużynowa 11 DH „Widmo”	Ukończony kurs komend hufców Ukończony KKK Metodyczny- harcerski Kursy i szkolenia w zakresie KSI
phm. Wiktoria Wesotowska	Skarbnik hufca Drużynowa 7 KDH „Nieliczni”	Ukończony kurs komend hufców Kurs pwd. kurs phm.
phm. Paweł Fiszer	Członek komendy hufca ds. komunikacji i promocji	Kurs pwd. Kurs phm. Warsztaty Uniwersytetu Komunikacji i Promocji
Dh Anna Szczepańska	Drużynowa Gromady Zuchowej „Płomyki”	
hm. Dorota Łoś	Przewodnicząca Hufcowej KSI Drużynowa 12 GZ „Słoneczne Promyki”	KKK Metodyczny- zuchowy Kursy i szkolenia w zakresie KSI
hm. Aneta Walczak	Drużynowa 13 GZ „Leśne Ludki”	pwd. Dla dorosłych Metodyczny- zuchowy

		Kurs phm. Warsztat opiekunów prób KKK Kursy i szkolenia w zakresie specjalności
Otwarta próba pwd. Milan Safader	Drużynowy 1 Akt.es	Kurs pwd.
pwd. Marek Jarmułowicz	Drużynowy 3 KDH „Bona Ventura” im. Powstańców Warszawskich	Kurs pwd. Kurs kwatermistrzowski
hm. Grażyna Piwar- Więcek	Drużynowa 4 DH „Puszcza” im. Olgi i Andrzeja Małkowskich	Metodyczny- harcerski KKK Lider+ Kursy i szkolenia w zakresie KSI
phm. Wiesława Szkutnik	5 DH „Knieja”	Metodyczny- zuchowy, harcerski, edukator
phm. Joanna Kierlin- Serocka	Drużynowa GKDH „Dzwonki”	Metodyczny- harcerski Kurs phm Kursy i szkolenia w zakresie specjalności
Dh Zuzanna Niewiadomska	Drużynowa 10 KDH	Kurs pwd.
pwd. Julita Walczak	Drużynowa 23 SDH „Bezimienni”	Kurs pwd.
pwd. Izabela Karpińska	Drużynowa 67 DH NS „Drzewce”	Kurs pwd. Dla dorosłych
phm. Agnieszka Młyńska	Drużynowa 68 DH NS „Wesołe Włóczęgi” im. Marii Grzegorzewskiej	Kurs pwd.
phm. Grzegorz Marciniak	Szef klubu specjalnościowego	Kurs phm. Warsztat opiekunów prób
hm. Mieczysław Dzikowski	Członek KSI	Kursy i szkolenia w zakresie KSI

3.3. Formy kształceniowe organizowane dla funkcyjnych w hufcu (np. kursy zastępowych, kursy przybocznych, warsztaty)

W Hufcu regularnie prowadzone są kursy zastępowych i przybocznych. Częstotliwość odpowiada potrzebom kadrowym konsultowanymi z drużynowymi. Kadra hufca odbywa bierze udział również w warsztatach i szkoleniach rozwijających umiejętności i kompetencje np. z psychologiem.

W terminie listopad- grudzień 2019 odbył się kurs przewodnikowski KADR3, który ukończyło 10 osób.

3.4. Stan prowadzonych prób instruktorskich

N jest Rok	Liczba otwartych prób		Liczba zamkniętych prób			
	pwd	phm*	pwd		phm*	
			Pozytywnie	negatywnie	Pozytywnie	negatywnie
2019	10	3	3	1	5	2
2020	X	X	3	2	X	1
2021	7	X	3	3	2	1

3.5. Funkcjonowanie komisji (regularność spotkań, obrzędowość).

Skład Komisji Stopni Instruktorskich:

hm. Dorota Łoś - przewodnicząca,

hm. Anna Pokrzepowicz- sekretarz,

hm. Mieczysław Dzikowski,

hm. Grażyna Piwar-Więcek,

hm. Wanda Kozakowska (do XII 2019),

phm. Aneta Walczak (od X 2021).

W okresie sprawozdawczym od 14.10.2019 - 04.01.2021 komisja działała w 5 osobowym składzie, od stycznia 2020r. - 09.11.2021 w składzie 4 osobowym. W 2020 r. odbyło się 6 posiedzeń w reżimie pandemicznym, w tym 1 szkoleniowe online, szkolenie stacjonarne „Korzystanie z TIPI”(8 IX2020) i spotkanie z członkami ChKSI (5X2020). W 2021 r. odbyło się 10 posiedzeń w reżimie pandemicznym, w tym 2 w trybie alarmowym i 1 posiedzenie hybrydowe. Członkowie KSI brali czynny udział w realizacji zadań programowych i

szkoleniowych Hufca i Chorągwi m.in. Harcerskim Starcie 2019/2020/2021, XXXV/ XXXVI i XXXVII OFPHTiPŚ Szalamaja, Dzień Instruktora (X2020, X2021), Rajd Rodło'2019,2020,2021, Pikniki Rodzinne Stacji Kwidzyn, uroczystościach miejskich i innych imprezach programowych oraz odprawach drużynowych. Posiedzenia KSI planowane są raz w miesiącu. Zbiórki alarmowe - w zależności od potrzeb (dotyczy to szczególnie studentów).

Przewodnicząca KSI wzięła udział w chorągwiowych i centralnych zamierzeniach szkoleniowych webinarium online: dla członków KSI „RODO” i zapoznaniem z Biuletynem COVID06 (IV2020); „Drużynowy -Instruktor. Dobre praktyki” CSI (23IX2020); warsztaty online „Nowy system instrumentów metodycznych „ Chorągiew Gdańska ZHP (29X2020); Spotkanie w kręgu instruktorskim „Harcduch” Chorągiew Gd.(6XII2020); „Jak komenda może wspierać funkcjonowanie systemu zastępowych” (10II2021); ”Projekt nowego Statutu ZHP” RN(28IV2021).

Na każdym posiedzeniu KSI realizowała założenia wynikające z Planu Pracy Komisji na dany rok harcerski. Do tradycji Hufca należy organizowanie bardzo uroczystych zobowiązań instruktorskich, wykorzystując do tego szeroko pojętą symbolikę harcerską ZHP przeprowadzanych na forum instruktorskim Hufca. Byliśmy świadkami Zobowiązań Instruktorskich podczas HAL2020, HAL2021. Każdorazowo na posiedzeniach KSI, gdy planuje się otwieranie i zamykanie prób wprowadzona jest obrzędowość i uroczyste powitanie probanta w obecności opiekuna próby. Wybierane jest przez nich zadanie na rzecz hufca, wyznaczone w porozumieniu z komendantem. Umówiony mamy udział KSI w dowolnej formie aktywności probanta (zbiórka, biwak itp.).

Prowadzona jest Księga Protokołów w formie pliku word (w wersji papierowej do czerwca 2017 r.) oraz segregatory ze zbiorem wniosków i zadań na poszczególne stopnie pwd. i phm., przechowywane zgodnie z RODO w biurze KH.

Przynajmniej raz w roku harcerskim Komisji przeprowadza szkolenie uwzględniające bieżące zmiany w dokumentacji i regulaminach pracy KSI ZHP. Ostatnie odbyło się w październiku 2020 r. Komisja uzyskała przedłużenie swoich uprawnień do przyznawania stopnia podharc mistrzyni/podharc mistrza do 31.12.2022r.

3.5. Praca z opiekunami prób.

Praca dotyczy prób przewodnikowskich i podharc mistrzowskich oraz stymulowania kadry do samorozwoju .Zachęcamy do podejmowania zadań na danym poziomie instruktorskim. Robimy to przykładem osobistym i indywidualnymi rozmowami. Instruktorów , którzy są w

czasie otwartych prób informowaliśmy o propozycjach szkoleniowych i konferencjach, które były dostępne i mogły pomóc w zamknięciu próby. Członkowie KSI proponowali pomoc i wsparcie przy pisaniu sprawozdań. Mamy ambicje kreowania dyskusji o ważnych dla organizacji sprawach. Owocnie układała się współpraca z Komendantem Hufca. Wszystkie wnioski KSI dotyczące zamknięcia próby na poszczególne stopnie skutkowały przyznaniem przez Komendanta tego stopnia i ogłoszeniem tego faktu w Rozkazie KH.

Pomoc prowadzona jest na bieżąco i w miarę potrzeb interwencyjnie np. dopilnowanie terminów, skrupulatne zapisywanie danych na kartach prób, nanoszenie zmian i konsultacje dotyczące zadań z Kart prób. Rygorystycznie przestrzegaliśmy zasady obecności na spotkaniach Komisji w pełnym umundurowaniu, egzekwując jednocześnie tego samego od zaproszonego na spotkanie instruktora. Po długim lockdownie i przy wprowadzonych zmianach w SSI wymagany jest kurs dla opiekunów prób.

3.6. Współpraca HKSI z innymi zespołami. Udział członków KSI w życiu hufca

4 osoby z 5 członków KSI są drużynowymi, w związku z czym czynnie i aktywnie uczestniczą w życiu hufca. Piąta osoba działa aktywnie przy hufcu, wspomaga komendę i wspiera merytorycznie i obrzędowo działania komisji. Dziękujemy za współpracę opiekunom prób i rzetelną opiekę nad próbami. Gratulujemy młodym instruktorom i życzymy rozwijania instruktorskich ambicji.

4. PROGRAM

4.1. Planowanie pracy hufca - sporządzanie planu pracy wraz z harmonogramem, opis realizacji założonych celów programowych i wychowawczych. Sposób ewaluacji przeprowadzonych wewnętrznych przedsięwzięć programowych.

Prowadzone na bieżąco. Do pracy nad planem zapraszani są wszyscy instruktorzy i każdy może wnieść swoje uwagi i pomysły. Raz w roku analiza SWOT.

4.2. Działania w zakresie wsparcia programowego drużynowych i jednostek (np. prowadzenie poradnictwa w różnych formach, współzawodnictwo jednostek, promowanie propozycji programowych, prowadzenie biblioteczki, wsparcie logistyczne i materialne jednostek itp.)

Spotkania z drużynowymi (kadra).

Udział w formach szkoleniowych (również jako prowadzący).

Uzupełnianie biblioteczki, gier itp.

Wspólny program HAL.

Grupa PROGRAM na FB - wymiana doświadczeń, propozycje programowe, skany materiałów, archiwum, wieczorne „dyskusje”, omawianie problemów, dzielenie się sukcesami.

Spotkania instruktorskie okolicznościowe i nie tylko jako wymiana doświadczeń, nabycie nowych umiejętności, wsparcie.

4.3. Opis zespołu programowego i jego osiągnięć w zakresie programowym.

W skład zespołu wchodzi drużynowi i instruktorzy działający przy hufcu. Działania są planowane. Prawie wszystkie jednostki uczestniczą w HAL. Program drużyn bogaty, jednostki uczestniczą w działaniach programowych hufca, zapraszają się nawzajem na biwaki itp. Wsparcie dla programu stanowi Harcerski Klub Specjalnościowy.

Dużym osiągnięciem jest rozpoczęcie Kampanii Bohater w dwóch jednostkach oraz codzienna praca z Bohaterem Hufca i drużyny.

4.4. Udział jednostek hufca w hufcowych, chorągwianych i ogólnopolskich przedsięwzięciach (propozycje programowe, rajdy, biwaki).

Działania wspólne coroczne: Start Harcerski i Zuchowy, Złaz Andrzejkowy (harcerze) i Mikołajkowy (zuchy), BŚP i wigilia hufcowa, Wieczór Kolęd i Pastorałek, świąteczne warsztaty artystyczne, Ogólnopolski Festiwal Piosenki Harcerskiej, Turystycznej i Poezji Śpiewanej SZALAMAJA, Dzień Myśli Braterskiej, Manewry Techniczno-Obrończe, Złot Drużyn Hufca ZHP Kwidzyn.

Chorągwiane corocznie - Antek Cwaniak, Rodło.

Ogólnopolski - Złot Drużyn Grunwaldzkich.

4.5. Praca ze specjalnościami.

Istnieje drużyna artystyczna, obronna, Grunwaldzka. Otworzono próbę kolejnej jednostce. Obowiązkowe jest ujęcie w planie pracy ze specjalnością oraz złożenie sprawozdania. Przedłużenie specjalności jest ogłaszane w rozkazie. Odbyły się szkolenia dotyczące zdobycia specjalności.

4.6. Plany pracy jednostek - terminowość ich przekazywania i rzetelność przygotowania. Sposób przekazywania drużynowym informacji zwrotnej związanej z przekazanym przez nich planem pracy.

Zbierane w terminie wyznaczonym przez komendę, po podaniu wspólnych działań programowych. Informacja zwrotna - indywidualna. Wymagane naniesienie popraw w określonym terminie.

4.7. Ocena organizacji i udziału w HALiZ

W HAL wzięły udział trzy gromady zuchowe, 10 drużyn. Ogółem ponad 150 osób. Cechą naszej wspólnoty jest wspólny wyjazd na HAL i podejmowanie wspólnych działań programowych, a także wspólna tematyka obozu.

HAL był przygotowywany przez wszystkich drużynowych, więc dopasowany do wszystkich uczestników.

5. WIZERUNEK I WSPÓLPRACA ZEWNĘTRZNA

5.1. Strona internetowa, strony na portalach społecznościach - aktualność informacji, regularność publikacji treści

Przez cały okres sprawozdawczy działała strona www hufca, spełniająca minimalne wymogi względem stron WWW w ZHP. Nie jest aktualizowana na bieżąco. Strona posiada stare informacje oraz dane. Strony na portalach internetowych są na bieżąco aktualizowane w wydarzenia, na portale internetowe trafia 60% wymaganych informacji.

5.2. Kanały komunikacji z harcerzami, rodzicami, instruktorami, dyrektorami szkół, władzami lokalnymi i inne

Hufiec posiada stronę internetową, na której umieszczane są najważniejsze informacje oraz fanpage na portalu Facebook, który pozostaje kanałem ściśle promocyjnym dla wydarzeń i działań na poziomie hufca i jednostek. Każda drużyna posiada fanpage albo grupę gdzie przekazywane są na bieżąco sprawy dotyczące hufca oraz drużyny. Zdecydowana większość pozostałych ogłoszeń i aktualności przekazywana jest innymi kanałami - za pomocą fanpage'a hufca, drogą sms oraz drogą mailową. Komunikacja z dyrektorami szkół przebiega bardzo dobrze, opiera się głównie na drużynowych, których drużyny działają przy poszczególnych szkołach. Na stałe Hufiec współpracuje z dyrektorem SP nr 5 w Kwidzynie, SP w Janowie, SP w Sadlinkach, SP w Rakowcu, Technikum nr 1, Liceum Ogólnokształcącym nr 1, Kwidzyńskich Szkół Społecznych. Dzięki temu harcerze mogą korzystać z pomieszczeń szkół na zbiórkach, biwakach, rajdach.

Szkoły chętnie publikują na swoich stronach wydarzenia z życia drużyn. Kilka drużyn/gromad ma też w szkołach swoje gazetki, gdzie mogą pokazywać codzienną pracę zuchów/harcerzy. Z lokalnymi władzami współpraca przebiega bardzo dobrze. Osobą wyznaczoną do kontaktów jest, oprócz komendanta hufca, jest skarbnik oraz hm. Andrzej Pliszka. Włodarze Kwidzyna są bardzo zadowoleni z działalności ZHP na terenie miasta i gmin. Są zapraszani na wszystkie uroczystości harcerskie, chętnie w nich uczestniczą. Komenda Hufca wniosowała też kilkakrotnie o przyznanie odznaczenia Przyjaciół Chorągwi Gdańskiej dla różnych członków władz.

Nieco gorzej układały się kontakty z władzami Sztumu, ale od lipca 2020, po zmianie władz, są bardzo poprawne. W Sztumie szczególnie jest widoczna współpraca rodziców z władzami miasta. Wynika to po części z tego, że rodzice są pracownikami urzędów państwowych, ale przede wszystkim są wyjątkowo mocno zaangażowani w działalność drużyny i gromady. Na szczególną uwagę zasługuje współpraca z Zakładami Karnymi, często otrzymujemy od zakładów karnych środki materialne, które ułatwiają nam funkcjonowanie w ciągu roku, ale przede wszystkim podczas HAL. Bardzo ważną pomocą z Zakładu Karnego w Kwidzynie jest grupa osadzonych z Zakładu Karnego, która od maja do października pomaga nam w remontach i przygotowaniach baz do sezonu letniego. Są to osoby osadzone, często fachowcy, którzy wykonują roboty, za które musielibyśmy płacić firmą zewnętrzną. Dzięki grupie osadzonych płacimy tylko za materiały.

Kontakty z rodzicami pozostają głównie po stronie drużynowych, ale współpraca rodziców z Komendą też przebiega dobrze. W pięciu drużynach oraz przy samej Komendzie, dzięki tej współpracy udało się pozyskać kadrę 35+. Są to zarówno osoby do tej pory niezwiązane z ZHP, jak i dawni instruktorzy Hufca Kwidzyn.

5.3. Hufiec w przestrzeni mediów lokalnych i ponadlokalnych

Hufiec ZHP Kwidzyn współpracuje z lokalną prasą „Puls Kwidzyna” oraz „Kurier Kwidzyński” goszczą na ważnych imprezach i zarówno w wersji papierowej, jak i elektronicznej, promuje harcerstwo. Dodatkowo do „Pulsu Kwidzyna” w każdej chwili można zanieść dowolne artykuły i zostanie on opublikowany wraz z materiałem fotograficznym.

Hufiec ZHP Kwidzyn współpracuje też z TV Kwidzyn, która również jest zapraszana na ważniejsze wydarzenia. Transmisje można potem oglądać przez około 3 tygodnie w lokalnej TV. W czasie pandemii współpraca z TV Kwidzyn była mocno ograniczona.

5.4. Formy współpracy z instytucjami gminnymi i władzami jednostek samorządu terytorialnego

Hufiec ZHP Kwidzyn oprócz władz miasta i powiatu, współpracuje też z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kwidzynie, gdzie wspólnie jest realizowany projekt pt. „Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko - usługi społeczne wsparcia rodziny”, RPPM.06.02.02.22-0092/20, jest to kontynuacja poprzedniego projektu „Rodzina to podstawa” w ramach którego organizowane są różne przedsięwzięcia i akcje, między innymi wypoczynek letni i zimowy, pikniki rodzinne, zajęcia tematyczne.

Hufiec ZHP Kwidzyn współpracuje z Gminnym Ośrodkiem Kultury, hufiec pomaga w organizacji uroczystości za którą odpowiedzialna jest gmina Kwidzyn, harcerze bez problemu mogą liczyć na wypożyczanie nieodpłatnie sprzętu wodnego od GOKu.

Hufiec ZHP Kwidzyn współpracuje z Kwidzyńskim Centrum Kultury. W ramach tej współpracy korzystamy z pomieszczeń teatru, Czarnej Sali itp. Sami pomagamy w promocji i rozprowadzaniu lokalnego czasopisma, jakim są „Krople Historii”.

Współpracujemy również z Muzeum Zamkowym w Kwidzynie, dzięki czemu harcerze mogą brać udział w różnych imprezach przygotowywanych przez Muzeum.

Na bieżąco pomagamy Kwidzyńskiemu Centrum Sportu i Rekreacji w przeprowadzaniu zawodów oraz Bibliotece Miejsko -Powiatowej w przedsięwzięciach na terenie miasta.

5.5. Udział w lokalnych uroczystościach, wydarzeniach kulturalnych i okolicznościowych

Członkowie Hufca ZHP są zapraszani na wszystkie uroczystości patriotyczne, kulturalne i okolicznościowe. Przedstawiciele komendy biorą udział w uroczystościach szkół, zakładów pracy, kombatanckich itp. Składają wówczas listy gratulacyjne i kwiaty na ręce szefów, dyrektorów, rektorów itd. Nigdy nie zdarzyła się sytuacja, aby przedstawiciel Hufca nie wziął udziału w imprezie, na którą otrzymano zaproszenie.

Hufiec ZHP Kwidzyn jest współorganizatorem obchodów z okazji wybuchu II wojny światowej (01 września), napaści ZSRR na Polskę (17 września), odzyskania Niepodległości 11 Listopada, rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 Maja. Bierze też udział w obchodach Dnia Żołnierzy Wyklętych, rocznicy Plebiscytu na Powiślu. W ostatniej kadencji harcerze i zuchy uczestniczyli też w obchodach rocznicy bitwy pod Trzcianą.

W dobie pandemii odeszło ze społeczności Kwidzyna wielu wartościowych ludzi, w tym kilku instruktorów. Ponieważ nie wolno było masowo brać udziału w pogrzebie, komenda podjęła decyzję o wysłaniu 1-2 przedstawicieli na uroczystości pogrzebowe i składaniu wiązanki.

Przed wybuchem pandemii swoich instruktorów (w tym seniorów i byłych) lub osoby związane z Hufcem, zawsze były żegnane w obecności sztandaru i delegacji.

Dobłą praktyką wizerunkową jest odwiedzanie grobów byłych członków ZHP i stawianie zniczy z naklejką PAMIĘTAMY ZHP Kwidzyn.

Członkowie Hufca ZHP Kwidzyn uczestniczą też w wydarzeniach kulturalnych miasta. Od długiego czasu w hufcu prowadzone są wspólne wyjścia do kina lub wyjazdy/wyjścia do teatru. W dobie pandemii te praktyki były mocno ograniczone z przyczyn niezależnych.

Członkowie Hufca ZHP Kwidzyn otrzymują specjalne zaproszenia na wystawy malarskie i lokalne spektakle teatralne. Warto zwrócić uwagę, że członkinie Hufca ZHP Kwidzyn biorą udział w plenerach malarskich i występują w grupie teatralnej.

Hufiec ZHP Kwidzyn jest organizatorem Ogólnopolskiego Festiwalu Piosenki Harcerskiej, Turystycznej i Poezji Śpiewanej SZALAMAJA, który jest uznawany za ważne wydarzenie kulturalne miasta. Odbywa się w teatrze, zaproszono są władze Kwidzyna, dyrektorzy szkół, przedstawiciele macierzystej Chorągwi, przedstawiciele KCK czy Muzeum Zamkowego. Podczas festiwalu na scenie pojawia się zawsze Gwiazda, przy czym komenda dba o to, żeby zawsze to był znany zespół/solista. Mieszkańcy miasta i powiatu mogli otrzymać darmowe wejściówki na te koncerty

6. ODZNACZENIA

6.1. Zestawienie odznaczeń chorągwiowych i związkowych przyznanych w okresie sprawozdawczym. Należy podać liczbę odznaczeń oraz imiona i nazwiska nagrodzonych.

Rodzaj odznaczenia/wyróżnienia	2019	2020	2021
Żagiel			4- brązowe 3- srebrne 4- złote
Instruktorski debiut			
Zasłużony Instruktor Chorągwi Gdańskiej ZHP		1	
Medal „Za Zasługi dla Chorągwi Gdańskiej ZHP”	1		
Odnazka „Przyjaciel Chorągwi Gdańskiej ZHP”	3	4	

Instruktorska Osobowość Chorągwi Gdańskiej ZHP			
Wydarzenie Roku Chorągwi Gdańskiej ZHP			
List Pochwalny Naczelnika ZHP		1	1
Brązowy Krzyż za Zastugi dla ZHP			
Srebrny Krzyż Za Zastugi dla ZHP			
Złoty Krzyż Za Zastugi dla ZHP		1	
Honorowe Wyróżnienie „Niezawodnemu Przyjacielowi”			
Honorowa Odznaka COVID-19 Ofiarni w służbie			
Odznaka okolicznościowa COVID-19			5
Medal wdzięczności			

6.2. Odznaczenia państwowe przyznane w okresie sprawozdawczym. Należy podać liczbę przyznanych odznaczeń oraz imię i nazwisko nagrodzonych.

Rodzaj odznaczenia	2019	2020	2021
Medal Komisji Edukacji Narodowej			
Brązowy Krzyż Zastugi RP			
Srebrny Krzyż Zastugi RP			
Złoty Krzyż Zastugi RP			
Inne...			
Medal za zasługi dla związku kombatantów RP i byłych więźniów politycznych			1

6.3. Odznaczenia i wyróżnienia hufcowe

W okresie sprawozdawczym komendant Hufca ZHP Kwidzyn poszukiwał określonej formy nagradzania i doceniania członków, którzy przede wszystkim nie kwalifikują się do żadnego medalu, odznaczenia oraz wyróżnienia od Chorągwi Gdańskiej oraz ZHP, ponieważ nie spełniają wymagań zawartych w regulaminach. Komenda postanowiła młodych członków Hufca z otwartą próbą przewodnikowską lub ze stopniem przewodnikowskim nagradzać Listem Pochwalnym Komendanta Hufca ZHP Kwidzyn. W okresie sprawozdawczym nagrodzono 6 członków Hufca ZHP Kwidzyn.

7. FINANSE

7.1. Podstawowa składka członkowska

7.1.1. *Czy hufiec terminowo przekazywał do Komendy Chorągwi podstawowe składki członkowskie należne GK ZHP oraz Chorągwi? Jeśli nie, proszę wskazać kwartały, w których nastąpiło opóźnienie oraz ile dni ono wynosiło i z czego wynikało?*

Hufiec terminowo odprowadza składkę do Komendy Chorągwi.

7.1.2. *Jaki procent instruktorów terminowo opłacał podstawową składkę członkowską w odniesieniu do liczby instruktorów będących podstawą naliczania składek członkowskich? Proszę także podać w dniach minimalne i maksymalne opóźnienie w opłacie podstawowej składki członkowskiej przez kadre instruktorską.*

Kwartał	Miara	2019	2020	2021
I	Terminowo [%]	X	100	60%
	Min. opóźnienie [dni]	X	0	1
	Max. opóźnienie [dni]	X	0	11
II	Terminowo	X	100	100

	[%]			
	Min. opóźnienie [dni]	X	0	0
	Max. opóźnienie [dni]	X	0	0
III	Terminowo [%]	100	100	X
	Min. opóźnienie [dni]	0	0	X
	Max. opóźnienie [dni]	0	0	X
IV	Terminowo [%]	100	100	X
	Min. opóźnienie [dni]	0	0	X
	Max. opóźnienie [dni]	0	0	X

7.1.3. *Czy w stosunku do kadry instruktorskiej zalegającej z opłaceniem podstawowej składki członkowskiej stwierdzano ustanie członkostwa ZHP na podstawie § 24 pkt 4) Statutu ZHP? Jeśli tak, ilu osób to dotyczyło w poszczególnych latach. Ilu osobom, w kolejnych latach, przywrócono członkostwo po opłaceniu zaległych podstawowych składek członkowskich?*

W latach 2019-2020 nie stwierdzano ustanie członkostwa ZHP na podstawie § 24 pkt 4 Statutu ZHP. Składki były odprowadzane terminowo.

W 1 kwartale 2021 roku członkowsko ustało dla 19 instruktorów hufca, którzy spóźnili się z wpłatą podstawowej składki członkowskiej. W tym samym kwartale przywrócono członkostwo 13 instruktorom, którzy uregulowali wpłatę.

Opóźnienie było spowodowane zmianą organizacji regulacji podstawowej składki członkowskiej.

7.1.4. Jaki procent jednostek podstawowych (gromad, drużyn, kręgów, klubów itp.) terminowo opłacał podstawową składkę członkowską w odniesieniu do liczby wszystkich tych jednostek? Proszę także podać w dniach minimalne i maksymalne opóźnienie w opłacie podstawowej składki członkowskiej przez te jednostki.

K	Miara	2019	2020	2021
I	Terminowo [%]	X	55.56 %	70 %
	Min. opóźnienie[dni]	X	-	1
	Max. opóźnienie[dni]	X	brak wpłaty	23
II	Terminowo [%]	X	50 %	87,3 %
	Min. opóźnienie[dni]	X	-	1
	Max. opóźnienie[dni]	X	brak wpłaty	15
III	Terminowo [%]	55,56 %	56.25 %	X
	Min. opóźnienie[dni]	-	-	X
	Max. opóźnienie[dni]	brak wpłaty	brak wpłaty	X
IV	Terminowo [%]	55,56%	66.67 %	X
	Min. opóźnienie[dni]	-	-	X
	Max. opóźnienie[dni]	brak wpłaty	brak wpłaty	X

7.1.5. *Czy fakt opłacenia składek jest na bieżąco odznaczany w TIPI? Jak oceniacie regularność uzupełniania w tym zakresie ewidencji przez drużynowych od 0-100%.*

Każdy drużynowy po opłaceniu składek przez drużynę jest zobligowany do zgłoszenia tego w systemie ewidencji. 90 % drużynowych robi to poprawnie i w terminie. Pozostałe 10 % wykazuje nieznaczne błędy lub braki w uzupełnieniach. Drużynowy powinien również aktualizować dane, usuwać i dodawać członków do swojej drużyny. 100 % drużynowych dba o uaktualnianie treści w systemie.

7.2. Pozyskiwanie środków

7.2.1. *Kto w hufcu zajmuje się pozyskiwaniem środków na działalność statutową - konkretna osoba bądź zespół?*

W hufcu za pozyskiwanie środków odpowiedzialny jest Skarbnik Hufca wraz z komendantem Hufca oraz hm. Andrzejem Pliszka.

7.2.2. *Ile wniosków i na jaką łączną kwotę zostało sporządzonych i złożonych w kolejnych latach kadencji?*

Hufiec w ciągu pierwszej połowy kadencji sporządził i złożył 12 wniosków o dotacje i dofinansowania. W 2020 roku 7, z których 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a w 2021 5, wszystkie zakończone powodzeniem. Łączna kwota otrzymanych dotacji wynosiła 144900 złotych.

7.2.3. *Ile wniosków i na jaką łączną kwotę zostało rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie w kolejnych latach kadencji?*

	do kogo wnioskowano	na jaką kwotę	otrzymana kwotę
2020	Urząd Miasta Szalamaja	15000	15000
2020	Starostwo Powiatowe w Kwidzynie	3500	3500
2020	PCPR (PEFRON)	2400	2400
2020	International Papier	1000	1000

2020	Kuratorium Oświaty	12000	12000
2020	Gmina Kwidzyn	10000	0
2020	Miasto Sztum	3500	3500
Kwota ogółem 2020 r:		47400	37400
2021	Kuratorium Oświaty	25000	25000
2021	Miasto Sztum	3500	3500
2021	Urząd Gminy	9000	9000
2021	Miasto Kwidzyn	50000	50000
2021	Fundacja Rozwoju ZHP	20000	20000
RAZEM		154900	144900

7.2.4. *Czy wszystkie otrzymane dofinansowania zostały prawidłowo wydatkowane i terminowo rozliczone? Jeśli nie, proszę wskazać braki oraz ich przyczyny i podjęte kroki naprawcze.*

Otrzymane dotacje zawsze wydatkowano zgodnie z przeznaczeniem i rozliczano w terminie.

7.2.5. *Czy w trakcie kadencji prowadzone były kontrole prawidłowości wydatkowania pozyskanych środków? Jeśli tak, proszę je wymienić oraz opisać ich wyniki.*

Czyt. załącznik - Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej Hufca ZHP Kwidzyn.

7.2.6. *Czy hufiec prowadził zbiórki publiczne? Jeśli tak, wproszę wskazać przeprowadzone zbiórki, ich cele, wysokość zebranych środków, koszty przeprowadzenia tychże zbiórek, opisać sposób wydatkowania pozyskanych środków oraz kolejne etapy rozliczenia tych zbiórek publicznych.*

Hufiec nie prowadził zbiórek publicznych.

7.2.7. Czy hufiec otrzymał darowizny na działalność statutową? Jeśli tak, to jakie, od kogo (osoby fizyczne oraz osoby prawne i jednostki nieposiadające osobowości prawnej) i na jakie cele zostały one wydatkowane.

2020	Jednostka	Kwota	Wydatkowanie
2020	Hufiec osoba fizyczna	1000	1000
2020	Hufiec osoba fizyczna	440	440
2020	Hufiec osoba fizyczna	8000	8000
2020	Hufiec osoba fizyczna	233,04	233,04
2020	Hufiec osoba fizyczna	140	140
2020	Hufiec osoba fizyczna	3000	3000
2020	Hufiec osoba fizyczna	500	500
2020	Hufiec osoba fizyczna	2000	2000
2020	Hufiec osoba fizyczna	2200	2200
2020	Fundacja Rozwoju ZHP	8000	8000
2020	Fundacja Rozwoju ZHP	15000	15000
2021	Hufiec osoba fizyczna	200	200
2021	Hufiec osoba fizyczna	270	270
2021	Hufiec osoba fizyczna	1500	1500
2021	Hufiec osoba fizyczna	540	540
2021	Hufiec osoba fizyczna	200	200
2021	Hufiec osoba fizyczna	16100	16100
2021	Fundacja Rozwoju ZHP	15000	15000
2021	Fundacja Rozwoju ZHP	30000	30000
2021	Fundacja Rozwoju ZHP	20000	20000
RAZEM		51483,04	51483,04

7.2.8. *Z jakich źródeł najłatwiej jest pozyskać hufcowi środki (finansowe lub w naturze) na prowadzenie działalności statutowej?*

Hufcowi najłatwiej pozyskać środki z darowizn Fundacji Rozwoju ZHP Chorągwi Gdańskiej. Inne wpływy pieniężne od osób fizycznych są okazjonalne lub celowe.

7.3. 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na rzecz OPP (1% dla ZHP)

7.3.1. *Proszę opisać sposoby pracy z 1% dla ZHP z członkami hufca oraz ich rodzinami i kręgiem osób, na który członkowie hufca mogą oddziaływać.*

Praca z 1 % w hufcu polega w głównej mierze na umieszczaniu grafik promocyjnych w przestrzeni internetowej. Największą ilość odbiorców zapewniają hufcowi strony internetowe, portale internetowe, fanpage. Informacje umieszczamy także w stopkach mailowych i wizytówkach. W mieście pojawiają się plakaty rozwieszane przez nas na słupach i tablicach informacyjnych. Dzięki takiej metodzie kampanii 1 %, odbiorcami są nie tylko członkowie ZHP i ich rodziny, ale także mieszkańcy miasta Kwidzyna oraz osoby postronne korzystające z platform społecznościowych. Zwiększa to zasięg przedstawianych przez nas informacji.

7.3.2. *Czy prowadzone działania przynoszą oczekiwane efekty? Jeśli tak, proszę przedstawić je w formie wymiernej, np. zwiększenie liczby osób przekazujących 1% dla ZHP w kolejnych latach, zwiększenie przychodów z tytułu 1% dla ZHP rok swoje dane personalne itp. itd.*

Działania związane z 1 % nie wnoszą zbyt dużych zmian. Kwota, którą udaje nam się uzyskać od kilku lat utrzymuje się na tym samym poziomie. Hufiec nie naciska na promocje 1 % i nie traktuje tej sprawy priorytetowo z uwagi na świadomość, że w naszym środowisku, zarówno harcerskim jaki i społecznym są osoby, które dużo bardziej potrzebują tych środków.

7.3.3. *W rozbiciu na lata proszę wskazać przychody i wydatki z tytułu 1% dla ZHP.*

Rok	Przychód	wydatki
2019	3020,40	3020,40

2020	1522,10	6163,68
2021		614,57

W poprzednich latach 1 % był wydatkowany w mniejszym stopniu, co przyczyniło się do kumulacji środków. Wzmoczoną aktywność odnotowano w 2020 roku, kiedy to największa kwota pokryta została z przychodów 1 %. W 2021 roku środki uzyskane przez Hufiec z tej formy pozyskiwania środków zostaną przekazane w nadchodzących miesiącach tego roku. Saldo 1 % na chwilę złożenia sprawozdania wynosi 1735,13 zł.

7.3.4. Jakie działania hufiec finansuje lub dofinansowuje ze środków pochodzących z 1% dla ZHP?

Hufiec przekazuje środki z 1 % na cele zgodne z art. 4 Ustawy o Działalności Pożytku Publicznego. Nasze działania najczęściej wykorzystują znamiona punktów:

15 tj. działania na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;

16 tj. działania na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;

27 tj. działania na rzecz promocji i organizacji wolontariatu;

Hufiec środki pozyskane z 1 % przekazuje na rozwój, materiały programowe i organizacje HAL dla harcerzy z naszego Hufca. Wszystkie wydatki są odnotowywane w dokumentacji finansowej i poprawnie rozliczane z KCh.

7.3.5. Czy hufiec opisuje faktury pokrywane ze środków pochodzących z 1%

Hufiec opisuje faktury pokrywane ze środków pochodzących z 1 %. Każdorazowo na odwrocie dokumentu znajduje się adnotacja o finansowaniu z tych środków, podległa kwota oraz cel na jaki te środki zostały użyte.

7.4. Prowadzenie dokumentacji finansowo-księgowej hufca

7.4.1. Czy hufiec terminowo przekazywał do Księgowości Komendy Chorągwi dokumentację finansowo-księgową za kolejne miesiące? Jeśli nie, jak częste były to opóźnienia, ile dni one wynosiły i czy o tych spóźnieniach informowano, z wyprzedzeniem, księgową prowadzącą hufiec?

Hufiec stara się terminowo rozliczać dokumentację księgową w Komendzie Chorągwi. Zdarzają się przypadki losowe, w których następuje niewielkie, maksymalnie kilku dniowe opóźnienie spowodowane np. chorobą skarbnika. W takich sytuacjach termin rozliczenia ustalany jest indywidualnie z pracownikiem działu finansowego.

7.4.2. *Czy przekazywana dokumentacja finansowo-księgową była kompletna? Jeśli nie, jakiego typu braki występowały zazwyczaj i z czego one wynikały? Jakie podjęto kroki, by je wyeliminować?*

Dokumentacja przekazywana do Komendy Chorągwi jest kompletna.

7.4.3. *Czy przekazywana dokumentacja była prawidłowo sporządzona? Jeśli nie, jakiego typu uwagi i zastrzeżenia przekazywała do hufca księgową? Jakie podjęto działania by je wyeliminować?*

W czasie kadencji pojawiały się uwagi dotyczące dokumentacji. W głównej mierze dotyczyły one słabej jakości druku, błędów w NIPie lub kodzie pocztowym. Wynikają one z zakupywania sprzętu przez drużynowych.

7.4.4. *Czy dokumentacja finansowo-kwatermistrzowska Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej była przekazywana do Księgowości Komendy Chorągwi w obowiązujących terminach, kompletna i prawidłowo sporządzona? Jeśli nie, proszę wskazać występujące niedomagania oraz podjęte kroki naprawcze.*

Dokumentacje obozową hufiec rozliczał na bieżąco. Ostatnia HAL 2021 została rozliczona na 75%.

7.4.5. *Czy rozliczenia wszelkich dotacji i grantów (część finansowa) były przekazywane do Księgowości Komendy Chorągwi z wyprzedzeniem dwóch tygodni przed zaplanowanym terminem ich złożenia we właściwych instytucjach celem weryfikacji ich zgodności z naszymi zapisami księgowymi oraz wskazaniem ewentualnych rozbieżności lub nieprawidłowości? Jeśli nie, proszę wyjaśnić dlaczego?*

Dokumentacja finansowa była rozliczana na bieżąco zgodnie z ustaleniami z pracownikiem działu finansowego Chorągwi Gdańskiej i osobą odpowiedzialną za ewidencje wydatków w Hufcu.

7.4.6. Co sprawia najczęstsze problemy z terminowym sporządzeniem i przekazaniem do Księgowości Komendy Chorągwi kompletnego i prawidłowo sporządzonego rozliczenia miesięcznego hufca?

Najczęstszym napotykanym problemem jest niekompletna dokumentacja przekazywana na koniec miesiąca do skarbnika. Uniemożliwia mu to rozliczenie faktury w całości. Zdarzają się także błędy, które również opóźniają proces rozliczenia.

7.5. Opłaty wewnętrzne

7.5.1. Czy hufiec terminowo przekazywał do Komendy Chorągwi opłaty wewnętrzne? Jeśli nie, proszę wskazać kwartały, w których nastąpiło opóźnienie oraz ile dni ono wynosiło i z czego wynikało?

W okresie sprawozdawczym opłaty wewnętrzne były opłacane terminowo.

8. Inne informacje

Pozyskane środki materialne na potrzeby Hufca ZHP Kwidzyn.

Przez okres sprawozdawczy udało się pozyskać środki materialne:

- zmywarka gastronomiczna kapturowa
- sprzęt gastronomiczny
- szatkownica
- szafa chłodnicza
- wilk do mięsa
- płuczko obieraczka do ziemniaków
- rzutniki multimedialne
- sprzęt biurowy
- koce wojskowe oraz pościel
- patelnia gastronomiczna
- sprzęt do siłowni
- stół do ping-ponga terenowy

- namiot świetlicowy 5x10
- kocioł warzelny

Zakupione środki materialne na potrzeby Hufca ZHP Kwidzyn

- Odtwarzacz/głośnik bezprzewodowy bluetooth
- Mikrofony
- Rzutniki multimedialne
- Sprzęt programowy, gry planszowe, gry wielkoformatowe
- Doposażenie kuchni w sprzęt typu: frytkownica, toster, blender, naczynia
- Doposażenie 1 piętra w meble
- Ekrany do rzutnika

Ogólne informacje o Bazach Hufca ZHP Kwidzyn

Baza w Orkuszu została przekazana Hufcowi ZHP Kwidzyn w maju 2005 roku przez Starostwo Powiatowe w Kwidzynie. Harcerskie Centrum Integracji Dzieci i Młodzieży Baza Kolonijno - Obozowa "SKAUT" w Orkuszu jest bazą wypoczynkową dla dzieci i młodzieży położoną nad jeziorem Orkusz (powiat kwidziński), 7 km od Prabut, wśród atrakcyjnych terenów leśnych. Centrum dysponuje bazą noclegową dla ponad 120 osób w domkach oraz 150 osób w namiotach. Centrum jest obiektem typowo kolonijnym. Od kilkudziesięciu lat wypoczywają w nim dzieci z domów dziecka, placówek opiekuńczych i harcerzy z terenu całej Polski. Baza posiada ogólnodostępne sanitariaty i natryski, dwie duże stołówki - świetlice, kąpielisko strzeżone z pomostem i plażą, boiska sportowe, amfiteatr, strzelnicę, sale sportową, sprzęt sportowy. Przez cały okres działalności baza posiadała regularnie odnawiane pozwolenia na użytkowanie - między innymi pozytywną opinię PSP, badania elektryczne i budowlane, kominiarskie, badania wody, pozwolenie na funkcjonowanie zaplecza kuchennego oraz kąpieliska. Baza Harcerska „SKAUT” funkcjonuje przez cały rok, w okresie październik-kwiecień harcerze mają możliwość organizowania biwaków, szkoleń, warsztatów w budynku murowanym. W budynku jest 20 miejsc noclegowych, kuchnia, zaplecze sanitarne, ambulatorium oraz biuro Hufca, które funkcjonuje tymczasowo podczas HAL.

Harcerska Baza Obozowa w Siemianach założona w roku 1979 roku. Położona nad Jeziorakiem na pojezierzu Iławskim w lesie sosnowym. Oddalona od Iławy 20 km. Baza wyposażona jest w: zaplecze stołowo-kuchenne wyposażone naczynia stołowe, natryski, umywalnie, toalety ekologiczne, kąpielisko strzeżone, świetlice, boiska, sprzęt sportowy, świetlice, port jachtowy, ambulatorium, łodzie żaglowe, miejsca ogniskowe na każdym polu. Istnieje możliwość udostępnienia prądu na podobożie. Zakwaterowanie uczestników

odbywa w namiotach wyłącznie w namiotach. Baza może przyjąć jednorazowo uczestników. Przez cały okres działalności baza posiadała regularnie odnawiane pozwolenia na użytkowanie - między innymi pozytywną opinię PSP, badania elektryczne i budowlane, kominiarskie, badania wody, pozwolenie na funkcjonowanie zaplecza kuchennego oraz kąpieliska.

Stan prawny

Hufiec Kwidzyn ma uregulowany swój stan prawny

- umowa najmu nieruchomości leśnej Okrusz z Nadleśnictwem Kwidzyn
- umowa najmu nieruchomości leśnej Siemiany z Panem Adrianem Wołoszańskim
- umowa najmu lokalu na siedzibę Hufca z Miastem Kwidzyn

Działalność gospodarcza

Hufiec Kwidzyn nie prowadzi działalności gospodarczej.

Inwestycje, modernizacje

Dużą troską władz Hufca było utrzymanie baz obozowych na właściwym poziomie. Te działania wymagały znacznych nakładów finansowych. Od maja 2015 roku Bazy są zarządzane przez Fundację Rozwoju ZHP Chorągwi Gdańskiej Oddział Kwidzyn. Współpraca układa się prawidłowo. Komendant i Komenda na bieżąco jest informowana o działaniach gospodarczych na bazach hufca.

- wykonano remont pomieszczeń biurowca w Orkuszu
- wykonano remonty domków dla kadry w Siemianach 4 sztuk
- naprawa dachów na domkach w Siemianach
- wykonano remont dachu na budynku kuchni i stołówki w Orkuszu
- zakupiono piec grzewczy do Orkusza
- zakupiono 3 nowe domki drewniane
- zakupiono kontenery na odpady komunalne 1100 litrów 16 sztuk
- co roku dokonuje się prace remontowe przygotowujące obiekty do sezonu letniego.
- wykonano instalację gazową w kuchni w Siemianach
- wymieniono kotły warzelne w kuchni w Orkuszu
- zutylizowano domki „kartonowe” z 4 podobozów
- naprawa 1/3 poszycia pomostu w Orkuszu
- bieżąca naprawa samochód Lublin 3, Citroen Berlingo, Fiat Panda

Baza w Orkuszu

W przyszłym roku kalendarzowym planowany jest zakup 10 nowych domków drewnianych w celu wymiany starych tekturowych. W przyszłości planowane jest całkowite usunięcie domków kartonowych z Orkusza w celu dodatkowych pól namiotowych na obozy harcerskie. Planowana jest również modernizacja całego pomostu znajdującego się na jeziorze Orkusze. Postawienie 10-12 nowych domków drewnianych oraz remont 4 domków drewnianych. Na bazie HBO Orkusze planowane jest stworzenie pola paintballowego w celu podniesienia atrakcyjności bazy, miejsc ogniskowe, boiska do siatkówki na każdym kręgu.

Baza w Siemianach

W przyszłym roku planowany jest postawienie minimum 4 nowych domków dla kadry. Stare domki zostaną przerobione na dodatkowe magazyny, drewniane itp. Planowana jest dalsza modernizacja i poprawienie boisk oraz całkowite ogrodzenie terenu boiska. W kuchni nastąpi podłączenie pieca konwekcyjnego oraz wymiana szafy na naczynia. W umywalni planowany jest długo oczekiwany remont, wstrzymany przed pandemią i finansami. Planowana jest wymiana rynien, oświetlenia, modernizacja i wybudowanie dodatkowych pryszniców dla uczestników, tak, aby liczba natrysków wynosiła minimum 15-18 sztuk. Wiąże się to z dokupieniem dodatkowych bojlerów na ciepłą wodę oraz wymianą pieca grzewczego o większej mocy. Pod uwagę jest również brane kupienie kontenera prysznicowego. Wykafelkowanie pryszniców kadrowych, przebudowa pryszniców dla uczestników oraz wybudowanie pralni dla uczestników. Wszystko uzależnione jest od środków finansowych. W przyszłym roku zostaną zakupione płachty na kanadyjki w celu wymiany starych porwanych oraz naprawa połamanych. W przyszłych latach planowane jest zrobienie stałej podłogi w świetlicach, które zostały zakupione w poprzednich latach. Planowana jest dalsza modernizacja łódek, które są na stanie Hufca. Na bazie HBO Siemiany planowane jest stworzenie pola paintballowego w celu podniesienia atrakcyjności bazy.

Promocja Baz Obozowych Hufca ZHP Kwidzyn

Bazy Hufca ZHP Kwidzyn posiadają oferty, które co roku po sezonie są aktualizowane i wysyłane mailowo do Hufców ZHP w Polsce. Choć w ostatnich latach na bazy trafiają nie tylko członkowie ZHP, ale również odbywały się obozy drużyn Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej, Drzewa Pokoju oraz obozy firm komercyjnych.

Bazy Hufca ZHP Kwidzyn również zostały zgłoszone do katalogu baz Chorągwi Gdańskiej oraz Głównej Kwatery, co ułatwi przyszłym kontrahentom w znalezieniu naszych baz.

Zostały założone profile na „google” baz hufca Kwidzyn w celu uzyskania przed kontrahentów opinii na temat funkcjonowania bazy.

W ostatnim roku na bazach w Siemianach i Orkuszu nie brakowało uczestników letniego wycieczki, bazy były wypełnione prawie po „sam korek”, spowodowane było to na pewno brakiem prawdziwej harcerskiej akcji letniej rok wcześniej ale też dobra opinią „pantoflową” między kontrahentami.

[Realizacja Projektu pt. „Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko - usługi społeczne wsparcia rodziny”, RPPM.06.02.02.22-0092/20](#)

Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt jest realizowany przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańska, który podpisał umowę o dofinansowanie z samorządem województwa pomorskiego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kwidzynie jest partnerem w realizacji projektu - pt. „Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko - rozwój usług społecznych wsparcia rodziny w powiecie kwidzyńskim”.

Projekt zapewnia kompleksowe wspieranie rodziny z terenu powiatu kwidzyńskiego. W projekcie realizowane są działania na rzecz dzieci i młodzieży oraz seniorów. Wsparciem zostanie objętych 15-20 rodzin, 60 uczestników i uczestniczek oraz 20 seniorów. Uczestnikami projektu głównie są nasi harcerze i instruktorzy. Projekt zakłada animację środowiskową, socjoterapię, rozwój kompetencji kluczowych, konsultacji ze specjalistami, a także włączanie do działań dorosłych i opiekunów prawnych. W ramach działań powstała Placówka Wsparcia Dziennego prowadzona przez Hufiec ZHP Kwidzyn. Uczestnicy projektu wyjeżdżają na HALiZ, wyjazdy edukacyjno-integracyjne czy uczestniczą w spotkaniach okolicznościowych razem z społecznością harcerską. Wsparcie dla każdego uczestnika i uczestniczki projektu było zaplanowane na podstawie Indywidualnego Programu Rozwoju opracowanego przez specjalistów na etapie rekrutacji uczestników. Łączna wartość projektu wynosi ponad 4,5 mln zł.

Projekt dla hufca przyniósł bardzo dużo korzyści nie tylko materialnych, w postaci gier, sprzętu agd czy rtv, remontu i doposażenia pomieszczeń ale przede wszystkim w postaci

wzmocnienia kręgu instruktorskiego hufca, projekt pozwolił zmotywować oraz pozyskać nowych instruktorów oraz członków ZHP, to uważamy za największy sukces projektu.

REALIZACJA WNIOSKÓW I UCHWAŁ PODJĘTYCH NA ZJEŹDZIE ZWYKŁYM 15.11.2019 r.

Uchwała dotycząca pozyskiwania instruktorów i motywowanie ich do rozwoju -
realizowana na bieżąco

Uchwała w sprawie dodatkowej składki członkowskiej zadaniowej -
realizowana na bieżąco

Uchwała w sprawie informowania komendy o podejmowanych działaniach -
zrealizowana w 50%

Uchwała w sprawie funkcjonowania stron www, fcb itp. drużyn i zespołów -
zrealizowana w 90%

Uchwała w sprawie przyjęcia Strategii Hufca ZHP na lata 2019-2023 -
realizowana na bieżąco

Dziękujemy za zaufanie!